

CORPORACIÓN AGENCIA ADVENTISTA DE  
DESARROLLO Y RECURSOS ASISTENCIALES

15/12/2021

# Comunicación de Involucramiento- CoE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**



## CARTA COMPROMISO

Quito, 30 de noviembre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Corporación Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales – ADRA Ecuador reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Eco. Javier Espejo Pereda

Director de País

ADRA Ecuador

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Somos la Corporación Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales (ADRA), una organización humanitaria y de desarrollo presente en más de 130 países, creada con el propósito de mejorar la calidad de vida de personas, familias y comunidades que se encuentran en situación de pobreza y/o vulnerabilidad.

#### **Nuestro Propósito**

Servir a la humanidad para que todos vivan como Dios planeó.

#### **Nuestra Misión:**

Promover el desarrollo integral de personas, familias y comunidades que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad, para crear un cambio justo y positivo mediante el empoderamiento de alianzas y acciones responsables.

#### **Nuestras Creencias:**

ADRA cree...

- Que a través de acciones humanitarias manifiesta el carácter justo, misericordioso y amoroso de Dios.
- Que trabajar por los necesitados es una expresión de nuestro amor a Dios.
- Que el ministerio compasivo de Jesús es su motivación y recompensa abundante.
- Que somos una agencia de cambio y un instrumento de gracia y providencia.
- Que expresa preocupación, compasión y empatía a través de su trabajo.
- Que la relación imparcial con los necesitados resultará en un cambio sustentable.
- Que la edad, el sexo, la raza, la cultura y las familias enriquecen a las comunidades en las cuales trabajamos y son bienes que deben ser respetados y afirmados.
- En la no discriminación y en el respeto por las diferencias, aceptando a las personas como iguales, independientemente de la raza etnia, sexo, afiliación política o religiosa.
- En el desarrollo participativo al utilizar tanto las capacidades de hombres como de mujeres y brindar iguales oportunidades para individuos de diferentes etnias, religiones y culturas.
- Que todas las personas tienen el derecho fundamental al cuidado, bienes y servicios básicos.

- Que todas las personas, especialmente los niños/niñas tienen derecho a una vida de oportunidades y a la libertad de escoger su propio futuro.
- En capacitar colaboradores para crear estructuras comunitarias participativas y sustentables para compartir información y obligación civil.
- Que todos los recursos, oportunidades y ventajas son dones que deben ser administrados de manera responsable.
- Que todas las personas, especialmente mujeres y niños/niñas, tienen derecho a la protección y a una vida sin violencia, explotación sexual y otras formas de abuso.
- En demostrar integridad y transparencia en todo nivel en nuestro trabajo.

### **Nuestros Principios Operativos:**

Los principios operativos de ADRA son:

1. Las decisiones y estrategias de ADRA son consistentes con sus creencias, su misión y su visión.
2. ADRA demuestra respeto por la diversidad, tratando a las personas con igualdad sin discriminar diferencias en cuanto a raza, sexo, origen étnico, economía, política o religión.
3. ADRA actúa en temas de la sociedad civil, integrando colaboradores apropiados y de poder para identificar, facilitar y producir soluciones duraderas a las necesidades humanas.
4. ADRA conduce sus operaciones y desarrolla sus programas con sensibilidad a los problemas del medioambiente.
5. ADRA documenta y aplica las lecciones que aprende de sus operaciones para mejorar su efectividad y capacidad innovadora individual y organizativa.
6. ADRA mantiene un ambiente de trabajo y sistemas que le permite a su personal alcanzar crecimiento profesional, personal y espiritual.
7. ADRA practica principios elevados de transparencia e integridad, se adhiere a modelos y requerimientos profesionales y demuestra responsabilidad fiscal y legal a través de la implementación rigurosa de sistemas de control.
8. ADRA aumenta sus recursos básicos para satisfacer necesidades humanitarias en conformidad con sus capacidades administrativas, técnicas y organizativas.
9. ADRA comparte planes, informaciones y recursos, y aprende de su red, aumentando su eficiencia, efectividad y flexibilidad.



10. ADRA aboga por los derechos básicos de las personas con quienes trabaja, capacitándolas para que se expresen por sí mismas.

**Nuestro Lema:**

Justicia, Amor y Compasión

## **II. JUSTIFICACIÓN**

---

Considerando que ADRA es una agencia humanitaria y desarrollo que promueve la calidad de vida de personas, familias y comunidades en Ecuador y en el mundo, toma a bien sumarse al compromiso Pacto Global y sus Diez Principios a fin de que el desarrollo que busca y promueve como organización sea sostenible.

Así mismo, ADRA Ecuador viene implementando proyectos con agencias del sistema de Naciones Unidas, cooperantes nacionales e internacionales que buscan que sus socios implementadores estén alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a los Principios de Pacto Global.



## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



### III. DERECHOS HUMANOS

---

#### **PRINCIPIO 1:**

***“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

#### **PRINCIPIO 2:**

***“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

#### **1. COMPROMISO**

La intervención de ADRA a nivel institucional y comunitario está basada en el marco de los derechos humanos internacionales, el derecho humanitario internacional y el derecho internacional de las personas migrantes y refugiadas. Así mismo nuestra intervención está basada en los Principios de las Normas Mínimas para la Protección de la Infancia en la Acción Humanitaria.

De esta forma, ADRA ha promovido la implementación de sus políticas de protección de los derechos humanos, el Reglamento de Protección para el personal, voluntariado y personas beneficiarias de ADRA en donde incluye aspectos de prevención de violencia basada en género, prevención de la explotación contra la explotación y el abuso sexual, entre otros aspectos.

Asimismo ADRA fortalece su compromiso desarrollando programas de capacitación constante para el personal humanitario y las personas voluntarias adheridas a la organización.

#### **2. SISTEMAS**

ADRA cuenta con sistemas de prevención de violaciones de los derechos humanos, mecanismos de identificación de casos de violencia basada en género y ejecución de protocolos de acción ante casos de violación de derechos humanos y VBG.

ADRA cuenta con un correo institucional para denuncias: [codigo.conducta@adra.ec](mailto:codigo.conducta@adra.ec) y una línea activa 098 079 2992 que registra los casos y da seguimientos a las denuncias realizadas. Así mismo cuenta con una Oficial de Protección y Género quien es la persona responsable ante organismos internacionales, mesas de trabajo, etc. para dar seguimiento a los compromisos asumidos.

Por otro lado, ADRA posee un código de conducta que forma parte integral de todos los contratos del personal y compromisos de las personas voluntarias, a fin de que los colaboradores y colaboradoras mantengan los más elevados niveles de conducta éticos y profesionales. Con este documento ADRA busca garantizar la protección de la población beneficiaria.

#### **3. ACTIVIDADES**

- Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.
- Impulsar comunicaciones internas en cuanto casos de violación de derechos humanos y VBG.



- Proteger a los trabajadores de acoso en el lugar de trabajo lo que incluye abuso o acoso físico, verbal, psicológico y/o laboral.
- Realizar talleres o simposios semestrales con mecanismos de identificación de casos de Violencia basada en género.
- Participación en Mesas de Trabajo.
- Compromisos asumidos por el personal firmando el cumplimiento del Código de Conducta.

#### **4. INDICADORES**

- 60 horas de capacitación del personal en temas de derechos humanos.
- 137 trabajadores y trabajadoras capacitados/as en prevención de violencia basada en género y derechos humanos.
- 100% de contratos que mencionan el compromiso institucional y el de los trabajadores y trabajadoras sobre derechos humanos.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

*“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.*

### **PRINCIPIO 4:**

*“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.*

### **PRINCIPIO 5:**

*“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.*

### **PRINCIPIO 6:**

*“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.*

#### **1. COMPROMISO**

Reforzar el conocimiento en cuanto al cumplimiento de las jornadas de trabajo de acuerdo a la legislación laboral vigente en Ecuador y apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

#### **2. SISTEMAS**

Legislación laboral vigente con las jornadas de trabajo claras. Sistemas de prevención de prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación integrando la equidad e igualdad de género.

#### **3. ACTIVIDADES**

- Garantizar que los contratos para personal en cada uno de nuestros proyectos sean bajo equidad de género proporcionando oportunidades tanto para hombres como para mujeres.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con las contrataciones de personal estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
- Asegurar que todos los trabajadores tengan acceso a la información sobre la legislación laboral vigente con las jornadas laborales bien claras.

#### **4. INDICADORES**

- 1 incidente de discriminación en el que se llevó a cabo acciones para resolverlo.
- 90% de trabajadores que ingresan a la organización a través de procesos de selección de personal que incorporen temas de prevención de violencia basada en género.
- 100% de trabajadores y trabajadoras que participan de una inducción en la que se incluye sus derechos, actividades, responsabilidades y jornada laboral.



## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

*“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

### **PRINCIPIO 8:**

*“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

### **PRINCIPIO 9:**

*“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.*

#### **1. COMPROMISO**

Promoción y socialización de la responsabilidad medioambiental a través de programas vinculados a la seguridad alimentaria y el cambio climático.

#### **2. SISTEMAS**

La necesidad de fomentar actitudes ambientales productivas y consumo responsable impulsó a ADRA a establecer espacios para cuidar el ambiente, proteger la biodiversidad y crear ambientes de estudio limpio. Esto se desarrolla a través del sistema de las 4R (Reciclar, reutilizar, reducir y rechazar) y mecanismos para ahorro de consumo de agua.

#### **3. ACTIVIDADES**

- Capacitaciones impartidas a niños, niñas, adolescentes, personas en situación de movilidad humana, población de acogida y educadores de instituciones, en temas producción limpia, consumo responsable y clasificación de residuos sólidos, mediante la separación en la fuente.
- Desarrollo de módulos virtuales de capacitación enfocado a niños y niñas para la implementación de huertos escolares, la producción limpia y el reciclaje utilizando propuestas pedagógicas innovadoras y de fácil comprensión.
- Creación de una App para niños, niñas y adolescentes que permite la gestión de los residuos sólidos de manera lúdica e interactiva.

- Implementación de huertos escolares y huertos familiares de acuerdo a los parámetros establecidos.
- Clasificación de desechos.
- Reutilización de papel.
- Talleres sobre consumo responsable del agua.

#### **4. INDICADORES**

- 3 instituciones educativas capacitadas que cuentan con huertos.
- Reducción de uso de agua y agua reutilizada.
- 70% de personas capacitadas dentro de los proyectos en temas de consumo de agua.
- Aplicación móvil “Soy Semilla” disponible en Play Store.
- Más de 50 personas en situación de movilidad humana y población acogida capacitadas que cuentan con huertos familiares.

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

*“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.*

#### **1. COMPROMISO**

El compromiso de ADRA es a través de nuestras políticas internas de compras las cuales son revisadas por entes superiores y filtros de control interno en todas las áreas, para eliminar la corrupción de manera explícita.

#### **2. SISTEMAS**

Poseemos un sistemas de monitoreo y evaluación de todas las áreas y departamentos y en todos los niveles de los proyectos ejecutados.

ADRA cuenta con un sistema logístico que analizan los procesos de compras solicitando diferentes proformas a fin de que se realice un proceso justo de selección de los proveedores.

#### **3. ACTIVIDADES**

- Capacitaciones a los colaboradores y colaboradoras en cuanto a anticorrupción para la creación de contratos transparentes con proveedores.
- Auditorias financieras anuales.
- Procesos claros de contratación y selección de proveedores transparentes y del personal.
- Capacitaciones a los colaboradores y colaboradoras sobre el cumplimiento de los pasos a seguir (Flujogramas) en la realización de cada proceso administrativo, financiero y logístico de la institución.
- Seguimiento y cumplimiento a las observaciones emitidas por las firmas auditoras.
- Solicitud de 3 proformas para la selección del proveedor.

#### **4. INDICADORES**



- 20% de empleados capacitados sobre anticorrupción.



## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. OBJETIVOS

- Fin de la pobreza
- Hambre cero
- Salud y bienestar
- Educación de calidad
- Igualdad de género
- Agua limpia y saneamiento
- Trabajo decente y crecimiento económico
- Acción por el clima
- Reducción de las desigualdades
- Alianzas para lograr los objetivos

### 2. META

- Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.
- Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción.
- Trabajar para reducir el contagio de enfermedades transmisibles y reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento
- Proveer de herramientas y materiales de estudio para que los niños y niñas puedan acceder a una educación adecuada.
- Proporcionar capacitaciones y talleres para poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

- Facilitar el desarrollo de microemprendimientos que sustenten a familias en situación de vulnerabilidad.
- Promover la igualdad de oportunidades de personas en situación de movilidad humana.
- Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático.
- Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

### 3. ACTIVIDAD

- Capacitaciones impartidas a niños, niñas, adolescentes, personas en situación de movilidad humana, comunidades, etc. en temas de reducción de riesgos para aumentar la resiliencia y contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales y comunitarias para la gestión de desastres y emergencias.
- Implementación de huertos escolares y huertos familiares de acuerdo a los parámetros establecidos.
- Talleres de prevención y promoción de la higiene para prevenir enfermedades transmisibles y entrega de kits de higiene a personas vulnerables.
- Apoyo con profesionales de la salud para brindar atención en los centros de salud del Ecuador.
- Entrega de tablets a niños, niñas y adolescentes, así como kits educativos para promover el acceso a herramientas que promuevan el acceso a educación de calidad.
- Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.
- Instalación de estaciones de lavado de manos, tanques de agua, baterías sanitarias y duchas en diferentes puntos para personas en situación de vulnerabilidad y población en general.
- Implementación del programa de microcréditos para mujeres emprendedoras.
- Desarrollo de capacidades en habilidades blandas, marketing y finanzas para la creación de microemprendimientos de personas en situación de movilidad humana.

- Desarrollo de módulos virtuales de capacitación enfocado a niños y niñas para la implementación de huertos escolares, la producción limpia y el reciclaje utilizando propuestas pedagógicas innovadoras y de fácil comprensión.
- Establecer alianzas estratégicas con gobiernos locales, instituciones públicas, empresas privadas y agencias del sistema de Naciones Unidas para la obtención de recursos que permitieron la implementación de diferentes programas a nivel nacional.

#### 4. INDICADORES

- 5000 personas capacitadas en temas de gestión de riesgos para aumentar su resiliencia.
- Lugares donde se implementó huertos orgánicos: Quito y Lago Agrio.
- Ciudades donde se realizó talleres de prevención y promoción de la higiene para prevenir enfermedades transmisibles y entrega de kits de higiene: Huaquillas, Quito, Guayaquil, Esmeraldas, Manta, Santo Domingo, Ibarra, Lago Agrio y Tulcán.
- 13.566 personas atendidas por profesionales de la salud de ADRA.
- Número de niños, niñas y adolescentes que recibieron tablets y kits educativos.
- 137 trabajadores y trabajadoras capacitados/as en prevención de violencia basada en género y derechos humanos.
- Lugares donde se realizó la instalación de las estaciones de lavado de manos, tanques de agua, baterías sanitarias y duchas: Huaquillas, Quito, Guayaquil, Esmeraldas, Manta, Santo Domingo, Ibarra, Lago Agrio y Tulcán.
- 16 bancos comunales creados.
- 60 personas que reciben capacitaciones en marketing, habilidades blandas y finanzas.
- 400 niños, niñas y adolescentes que participaron de módulos virtuales enfocados en la producción limpia, el reciclaje y otras temáticas.
- 27 proyectos implementados gracias a alianzas estratégicas.

#### 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

A fin de alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y aportar a la ejecución de los Principios de Pacto Global, continuaremos implementando proyectos de asistencia humanitaria para atender las necesidades de personas en situación de vulnerabilidad y pobreza.

Por medio de alianzas estratégicas mantendremos la atención en 3 albergues brindando servicios de alojamiento, alimentación, protección, entre otros.

De la misma manera ejecutaremos proyectos que promuevan la capacitación de personas en situación de vulnerabilidad, para la creación de microemprendimientos y negocios que permitan desarrollar una cultura emprendedora.

Reconocemos la importancia de seguir brindando una respuesta por las secuelas que deja la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, por ello seguiremos promoviendo las medidas de bioseguridad para contribuir a la reactivación económica del Ecuador.

Implementaremos proyectos de asistencia alimentaria que permitan mejorar la calidad de vida y el acceso a alimentos nutritivos. Estos proyectos irán acompañados con jornadas de sensibilización sobre la importancia de una dieta nutritiva.

Asimismo participaremos de campañas de apoyo en temas de violencia basada en género y equidad de género con la finalidad de que cada colaborador, colaboradora y las personas dentro de los proyectos aporten a reducir las desigualdades de género para alcanzar el desarrollo sostenible.

Facilitaremos el acceso a puntos de agua, saneamiento e higiene para prevenir las enfermedades transmitidas por vectores e infecciones ocasionadas por virus, entre ellos el Coronavirus.

Para enfrentar al cambio climático impulsaremos proyectos sobre biohuertos y capacitaremos a la población sobre las 4R(Reciclar, Reutilizar, Reducir y Rechazar) para obtener una producción limpia y reducir el impacto al cambio climático desde los hogares.

Capacitaremos a comunidades, gobiernos locales e instituciones educativas en gestión de riesgos, primeros auxilios, control de incendios, evacuación, entre otros temas para construir una cultura de prevención a nivel comunitario.





## Compromisos

## VII. Compromisos

---

### Compromisos

#### **Contribuir con el empoderamiento económico de las mujeres**

El empoderamiento de las mujeres es clave para reducir la desigualdad de género, para la equidad social y el desarrollo sostenible. Es un proceso de reconocimiento individual y social del aporte de las mujeres, igualdad en acceso a recursos, decisiones y potencial de cambio.

#### **Contribuir con el cuidado del medio ambiente**

El cambio climático es el mayor desafío de nuestro tiempo y nos encontramos en un momento decisivo. La contribución determinada a escala nacional define las acciones para enfrentar el cambio climático y compromete al país hacia una economía resiliente y un desarrollo bajo en emisiones.

#### **Contribuir con nuestros proyectos para poner fin de la pobreza**

La clave es entender a las personas que viven en situación de pobreza y vulnerabilidad como sujetos de derechos y agentes activos que participan en los esfuerzos de mejora y de cambio, elaborando e implementando propuestas de desarrollo para mejorar su calidad de vida e ingresos.

#### **Contribuir la seguridad alimentaria**

Nos comprometemos a seguir ejecutando programas de asistencia alimentaria a poblaciones vulnerables a fin de contribuir con el Objetivo de Hambre Cero.

#### **Promover la igualdad de género**

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.





## Anexos

## VIII. ANEXOS

1. App: Soy Semilla  
<https://play.google.com/store/apps/details?id=codigital.app.adra.soysemilla&hl=es>
2. Talleres de capacitación sobre protección y prevención de violencia basada en género.



3. Compromiso con el Medio Ambiente.







#### 4. Capacitaciones en Reducción de Riesgos de Desastres.







##### 5. Talleres de prevención y promoción de la higiene.







6. Apoyo con profesionales de la salud para brindar atención en los centros de salud del Ecuador.







## 7. Entrega de tablets a niños, niñas y adolescentes, así como kits educativos.







## 8. Punto WASH.







## 9. Programa Microcréditos







## 10. Capacitación en habilidades blandas, marketing y finanzas para microemprendimientos.



## 11. Alianzas Estratégicas.



## 12. Informe: ADRA Ecuador

[https://www.dropbox.com/s/rg6d7u4lzd249bm/Informe%20Quinquenio%20ADRA 2021.mp4?dl=0](https://www.dropbox.com/s/rg6d7u4lzd249bm/Informe%20Quinquenio%20ADRA%202021.mp4?dl=0)